

Coalitieakkoord

Gemeente Ooststellingwerf 2014 – 2018



Samen Voortbouwen

Inleiding:

Dit colitieakkoord omschrijft op hoofdlijnen de belangrijkste beleidskaders voor de burgers en het bedrijfsleven van de gemeente Ooststellingwerf voor de periode 2014 – 2018, zoals is overeengekomen tussen de politieke partijen OoststellingwerfsBelang, het CDA Ooststellingwerf en VVD Ooststellingwerf.

De leden van de raad en het college van Burgemeester en Wethouders respecteren de principiële uitgangspunten van de verschillende partijen. De gemeenteraad en het college streven goede collegiale verhoudingen na, zowel in de gemeenteraad als met en in het college. Aan de hand van dit coalitieakkoord stelt het nieuwe college een collegeprogramma op, wat geïntegreerd is in de begroting, voor het realiseren van de verschillende geformuleerde doelstellingen.

Coalitieakkoord Gemeente Ooststellingwerf 2014 – 2018

De gemeente Ooststellingwerf staat deze periode opnieuw voor een drietal grote vraagstukken die op ons afkomen. De antwoorden die gevonden moeten worden betreffen de volgende terreinen:

- Financieel – de fors dalende rijksbijdrage in de gemeentekas en de blijvende druk op de begroting.
- Sociaal - de introductie en verantwoorde invoering van de 3 Decentralisaties.
- Demografisch – de veranderende bevolkingsgroei en samenstelling.

Deze vraagstukken liggen deels in elkaars verlengde of zijn nauw met elkaar verbonden. Niet alleen de bezuinigingen, de overheveling van taken van het rijk naar de gemeente, maar ook de krimp en de vergrijzing van de bevolking hebben financiële gevolgen voor onze gemeente.

Belangrijk is de leefbaarheid in stand te houden van alle kernen. Initiatieven die hiertoe uit de dorpen komen worden ondersteund/serius genomen en de gemeente denkt actief mee. Plaatselijke Belangen en bewonerscommissies worden verder nog meer betrokken bij het reilen en zeilen in hun gebied en fungeren hierdoor steeds meer als een luisterend oor voor het gemeentebestuur. Uiteraard gaat die inzet gepaard met het verlenen van de financiële middelen die nodig zijn om de gevraagde taken uit te kunnen voeren.

Onze ambitie:

We zijn trots op de unieke omgeving van Ooststellingwerf. Dat betekent niet dat we met een tevreden gevoel achterover kunnen leunen. Er zijn immers een aantal ontwikkelingen in de afgelopen raadsperiode in gang gezet die onze aandacht behoeven. Denk aan het project Boerestreek Appelscha, het Masterplan Centrum - Venekoten Oosterwolde en het Recreatieplan Appelscha Hoog. Dit geldt natuurlijk voor alle terreinen waarin de afgelopen periode stappen zijn gezet. Deze periode bouwen we dan ook voort op de ingeslagen weg. Dat betekent dus ook dat we ons blijven inzetten voor duurzaamheid enerzijds en vernieuwing anderzijds. Dat willen we samen doen met onze inwoners en bedrijven aan de ene kant en de diverse overheden aan de andere kant.

Om Ooststellingwerf nog meer op de kaart te zetten wordt een promotiefilm ontwikkeld waarbij de successtories van onze gemeente, onze zogenaamde “USP’s” onder de aandacht gebracht worden. Daarbij is er niet alleen aandacht voor de nieuwe ontwikkelingen op het gebied van werkgelegenheid en landbouw, maar ook voor Appelscha, voor het Nationale park Drents Friese Wold, voor het Fochteloërveen en andere unieke plaatsen die Ooststellingwerf rijk is, kunnen in deze promotiefilm worden meegenomen.

Onze bestuursstijl:

Deze coalitie staat een college voor dat dicht bij alle burgers en bedrijven van de gemeente staat. Het is belangrijk een werkwijze en beleid te hanteren welke de burgers, de inwoners van de gemeente Ooststellingwerf, vroegtijdig de gelegenheid geven invloed te kunnen uitoefenen op het gemeentelijk handelen. Burgerparticipatie is een belangrijk uitgangspunt voor deze coalitie. Het is echter de raad van de gemeente Ooststellingwerf die de besluiten neemt en de verantwoordelijkheid draagt, met in achtneming van de uitgebrachte adviezen.

Die bestuursstijl ziet er als volgt uit:

- Het college heeft en behoudt duidelijk de regie in handen bij de grote projecten.
- De gemeentelijke dienstverlening is open, is accuraat, is publieksvriendelijk, invoelend en gemakkelijk benaderbaar.
- Onze inwoners worden actief betrokken bij de voorbereiding en uitvoering van plannen in hun woon- en leefomgeving.
- Er is regelmatig overleg met representatieve maatschappelijke organisaties bij beleidsvoorbereidingen op de verschillende beleidsgebieden.
- Het college is aanspreekbaar op concrete resultaten.
- Er is een collegiaal bestuur, dat waarde hecht aan integriteit en integraal werkt.
- Het college werkt aan een positieve uitstraling van onze gemeente binnen- maar ook vooral buiten onze gemeentegrenzen.
- Wij discussiëren op een open en constructieve wijze met alle partijen en gaan moeilijke beslissingen niet uit de weg.
- We vormen een bestuur dat eigentijds, modern en slagvaardig is en die de dynamiek welke de gemeente Ooststellingwerf bezit ten volle benut.
- We gaan voor het verminderen van de regeldruk door de mogelijkheden van het particulier initiatief nog meer te stimuleren.

1. Werkgelegenheid

Binnen de gemeente Ooststellingwerf is een aantal sterke kenmerken waar te nemen. Deze vormen de basis voor een goed en stevig werkgelegenheidsbeleid.

A. Het bestaande bedrijfsleven.

Het bestaande bedrijfsleven verdient een optimale samenwerking met de gemeentelijke overheid. Het blijkt immers dat het bestaande bedrijfsleven de motor is voor de plaatselijke economie en de banengroei.

Die samenwerking heeft in de afgelopen raadsperiode een goede invulling gekregen, maar verdient het wel om verder te worden uitgediept en geïntensiveerd. Dus ook hier voortbouwen op de ingeslagen weg. De rol van de gemeente moet met name faciliterend zijn om de ondernemers te ondersteunen in het behalen van hun idealen en ambities. Natuurlijk binnen de spelregels die daarvoor gelden.

Door overleg, de juiste zorg en aandacht te besteden aan het bestaande bedrijfsleven, is er vanzelfsprekend aandacht voor het bestaande arbeidsaanbod. De gemeente kan participeren in regelingen met en door het bedrijfsleven georganiseerd.

Daarnaast moet de gemeente voor de industrieterreinen in de kleine kernen in het overleg met b.v. de provinciale overheid de maximale ruimte zoeken voor continuering dan wel uitbreiding van de lokale capaciteiten.

B. Acquisitie.

Het aantrekken van nieuwe bedrijven is niet alleen het inzetten op doorlopende acquisitie, waarbij een medewerker bedrijven benadert, maar is een onderdeel van onze bestaande bedrijfsvoering en is ingebed binnen de bestaande netwerken. Attent reageren op signalen bij bedrijven en vooral ook samen met het bestaande bedrijfsleven zorgen dat de bedrijvigheid levendig blijft in onze gemeente. Initiatieven worden altijd vanuit een positieve houding benaderd en de overheid ondersteunt de initiatieven.

C. Inzetgebieden.

Er zijn een aantal initiatieven die een goede kans maken om door te ontwikkelen. Die initiatieven willen we graag ondersteunen en stimuleren. In de eerste plaats gaat het om de werkgelegenheid in de *recreatieve en toeristische sector*. De gemeente Ooststellingwerf is aangesloten bij het recreatieschap Drenthe en werkt nauw samen in de Friese verbanden. Daarnaast biedt de gemeente vanuit zijn natuurlijke omgeving alle ingrediënten om e.e.a. sterk door te ontwikkelen. Door als gemeente de regie op dit terrein nadrukkelijk te nemen, moet het mogelijk zijn om de zo gewenste voortgang te bewerkstelligen.

Een tweede inzetgebied is *research en development*. Initiatieven zoals het Bio-based project / de realisatie van het Biobased centrum zijn voorbeelden. Hiermee bied je ook ruimte aan hoogwaardige arbeid en samenwerking met HBO-instellingen met een duurzaam karakter in je gemeente.

Het derde inzetgebied ligt op het terrein van *de zorg*. De mogelijkheden om in onze gemeente “zorgcentra op maat” te realiseren moet mogelijk blijven in samenwerking met het particulier initiatief. De ontwikkelmogelijkheden die vanuit de 3-D’s op ons af komen, moeten we volledig uitnutten.

Het vierde inzetgebied is gericht op *de detailhandel*, een niet onbelangrijke schakel in de werkgelegenheid in onze gemeente. De onderzoeken die er de afgelopen jaren zijn geweest, geven aan dat er met name in het centrum van Oosterwolde een actualiseringsslag gemaakt moet worden. Het reeds bekende Centrumplan – Venekoten Noord in Oosterwolde vervult daarin een belangrijke rol. In de specifieke kernen is het zaak om goede randvoorwaarden te scheppen die het ondernemen ook in die kernen aantrekkelijk maakt.

Een belangrijke beroepsgroep binnen dit aandachtsgebied zijn de zgn. ZZP-ers. De gemeente spant zich de komende periode in om deze groep verder te faciliteren om zich onder andere binnen het bestaande ondernemersklimaat te kunnen organiseren. Dit kan bijvoorbeeld door het organiseren van thema-avonden voor deze beroepsgroep.

D. Wet en regelgeving.

Het rapport Ooststellingwerf Ontregeld is voor het grootste deel uitgevoerd. Evaluatie heeft geleerd dat er meer kan. Er moet bij voortduring oog zijn voor nut en noodzaak van regels. Voortvarende vergunningsverlening organiseren en geen striktere regiems hanteren dan de andere bovenliggende overheden. De maximale ruimte benutten.

2. Zorg en welzijn

A. WMO

Op het terrein van zorg en welzijn zal de verdergaande overheveling van AWBZ taken naar de WMO en de transformatie van de Jeugdzorg naar de gemeente een belangrijke rol spelen. Zelfredzaamheid en participatie worden daarin belangrijke thema's. Maar we zijn van mening dat dit niet ten koste mag gaan van een humaan en sociaal maatschappelijk beleid.

In de te realiseren netwerken, willen we stimuleren dat jong en oud elkaar kunnen ontmoeten. Initiatieven uit de dorpen zijn hiervoor de basis. Een concreet voorbeeld hiervan is "Gluren bij de burens".

Belangrijk gaat worden dat de zorg heel dicht bij mensen gegeven gaat worden. Het moet sterk gericht zijn op preventie en indien nodig moet er direct "zwaardere" zorg kunnen worden ingezet. Daarvoor zijn specifiek op het gebied gerichte zorgteams nodig, die met een groot mandaat noodzakelijke zorg direct mogen inzetten.

De geldmiddelen die met de taken naar de gemeente toekomen, worden ingezet voor die taken en niet gebruikt als algemene middelen om de begroting sluitend te krijgen. Wel realiseren wij ons dat de zorgtaken een open einde kennen. Gestreeft wordt de taken binnen de beschikbare budgetten te realiseren, maar er zal geen zorg geweigerd worden als de budgetten niet toereikend zijn.

B. Adviesraden

Belangrijk is om vast te stellen dat er diverse adviesraden zijn in onze gemeente. Voorbeelden zijn de WMO-raad, de Cliëntenraad, de Jeugdraad. Nu er drie grote decentralisaties naar ons toekomen, is het gewenst te komen tot een brede maatschappelijke raad die in de breedte van het terrein van de huidige WMO-raad en Cliëntenraad kan adviseren. De nieuwe raad zou kunnen ontstaan uit een samengaan van de beide eerder genoemde raden. Van de adviesmogelijkheden moeten we volop gebruik maken om zo goed afgewogen beslissingen te kunnen nemen.

C. Gezondheid

Gezondheid blijft een belangrijk thema. Gezondheid is niet alleen afwezigheid van ziekte, maar gaat ook over het welbevinden van mensen. De Gemeente heeft hiervoor een gezondheidsbeleid.

D. Sport.

Individueel of in groepsverband, actief als sporter of als vrijwilliger. Nieuwe ontwikkelingen in de maatschappij en in de sport maken het belangrijk stil te staan bij de rol van sport en bewegen in het algemeen.

Sportbeleid staat niet op zich, maar maakt integraal deel uit van het brede gemeentelijke welzijns- en gezondheidsbeleid. Sport- en beweegbeleid moeten aansluiten bij de toekomstige en huidige behoeften. In onze ogen past daarbij een actueel sport- en beweegbeleid. Veel mensen, jong en oud, sporten. Een beweegbeleid waar de inwoners zich in herkennen. Daarom onderzoeken wij via Drijver en Partners de behoefte voor de toekomst. Ook in de komende jaren is er voor de gemeente een faciliterende rol voor wat betreft de voorzieningen. De oprichting van een sportraad, zoals die in het verleden actief was, moet worden gestimuleerd.

E. Fairtrade

Ooststellingwerf streeft ernaar om ook in de periode 2014 tot en met 2018 een fairtrade gemeente te blijven

3. Onderwijs, vorming en jeugd

A. Jeugdzorg

Nu per 1 januari de Jeugdzorg volledig naar de gemeente gaat, is het meer dan noodzakelijk om in te zetten op een preventief jeugdzorgbeleid. Daarbij geldt dat wat lokaal kan, ook echt lokaal moet gebeuren. In de zorgteams moet daarvoor extra aandacht zijn. Het huidige CJG zou op kunnen gaan in dat zorgteam. Altijd is het uitgangspunt: één plan, één gezin, met één zorgregisseur.

Er moet meer samenwerking/smelting komen tussen de diverse instanties die werkzaam zijn in onze gemeente. Niet alleen met het oog op de brede problematiek die we tegenkomen, maar meer nog in het kader van preventief werken. Het motto is ‘voorkomen is beter dan genezen’.

B. Onderwijs

De demografische ontwikkelingen zijn dusdanig dat er innovatief gedacht moet worden om het onderwijs kwalitatief, bereikbaar en betaalbaar te houden. In december 2013 is er een onderwijsvisie vastgesteld. Meer dan ooit zijn daarin de schoolbesturen en de ouders, die nu aan zet zijn, benoemd.

Het onderwijs is voor kinderen de basis van hun toekomst en daarvoor is het nodig dat we in onze gemeente dat onderwijs op het juiste niveau aan alle kinderen kunnen aanbieden.

Naast de onderwijsfunctie is er ook een maatschappelijke functie. Zo zijn b.v. de maatschappelijke stages belangrijk om de maatschappij te leren kennen. Behoud daarvan is meer dan wenselijk.

4. Ruimtelijke ordening

A. Infrastructuur.

De Meerjaren Onderhoud Planning (MOP) wegen is tot 2016 vastgesteld. Voor de komende jaren 2016 – 2020 moet er een nieuwe MOP voor de wegen komen. Afhankelijk van het gewenste kwaliteitsniveau worden hiervoor de noodzakelijke middelen beschikbaar gesteld. Daarbij worden ook alternatieve onderhoudstrategieën in beeld gebracht om de keuzes te bepalen.

Belijning, graskeien en bermonderhoud zijn zaken die ons bezighouden. Wij streven ernaar om hier in de komende periode meer geld voor vrij te maken. De aard en omvang van de inspanning zal deels budgettair in de begroting, deels incidenteel moeten worden aangepakt.

Daarnaast is het van belang dat het verkeer een vlotte doorstroming heeft. Bij verkeersknelpunten, in gemeentelijke en provinciale wegen, moeten we samen met de provincie naar oplossingen zoeken om zaken structureel te verbeteren.

In onze gemeente kennen we een weloverwogen strooi beleid. Echter het is de burger niet altijd geheel duidelijk hoe het strooi beleid in elkaar steekt en waarom het zo in elkaar steekt. De gemeente moet ervoor zorgen dat hierover duidelijk wordt gecommuniceerd.

Partijen zijn van mening dat een goede ontsluiting d.m.v. uiteindelijk een 2 x 2 N381 tot Oosterwolde Zuid, in belangrijke mate bijdraagt aan de veiligheid van de N381. In de tweede plaats betekent het ook voor de economische ontwikkelingen van de gemeente een positieve bijdrage.

De gemeente heeft de inspanningsverplichting om bij de provincie te bewerkstelligen dat de reeds aangekochte gronden, op het traject Donkerbroek tot Oosterwolde, worden omgevormd tot een zgn, wegen bestemming.

B. Venekoten – Centrumplan Oosterwolde

In het vorige coalitieakkoord is afgesproken om samenhang te brengen tussen het Centrumplan en Venekoten Noord. Dit is inmiddels gerealiseerd. Voor de komende periode staat nu het goedgekeurde Masterplan op de rol om te worden uitgevoerd. Het plan bestaat uit 22 fysieke deelprojecten, die op zich onafhankelijk van elkaar kunnen worden uitgevoerd, maar wel samenhang hebben.

De komende jaren zal er worden gewerkt aan de uitvoering van de plannen. Per plan komt er een definitieve kostenraming. Vanuit het rijk en provincie zijn er middelen beschikbaar gesteld en ook de gemeente zelf heeft hiervoor de nodige investeringen gedaan. De beschikbare middelen worden voor de uitvoering van de plannen ingezet.

We bouwen voort op de ingeslagen weg, wat betekent dat we ook in de komende periode met alle betrokken partijen (winkeliers, horeca en overige ondernemers) in gesprek blijven.

5. Veiligheid

Veiligheid heeft veel met gevoel te maken. Daar kom je niet aan tegemoet door ontkenning met harde feiten en cijfers, maar zal het zichtbaar moeten zijn, dat er de juiste aandacht aan de problematiek wordt besteed.

A. Coffeeshopbeleid

Er komt geen coffeeshop in Ooststellingwerf. Onze inzet zal nog meer liggen op preventie en voorlichting. Daarnaast is de ingezette weg van handhaving onomkeerbaar. Hier blijft ook de focus op gericht.

B. Toezichthouders

In het algemeen geldt dat handhaving moet leiden tot een beter gevoel van veiligheid. De burger moet ook begrijpen dat hij niet zomaar met alles ongestraft kan weggelopen. Daarnaast moet de gemeente daar zichtbaar zijn waar de burger het verwacht.

O.a. zwerfvuil is ons en ook de inwoners een doorn in het oog. Verrommeling kan bijdragen aan het gevoel van onveiligheid. Wij streven er dan ook in deze coalitieperiode naar om maximaal twee toezichthouders op dit terrein in te zetten.

6. Wonen, huisvesting en doelgroepen

A. Woningbouw:

Door de demografische veranderingen, minder jongeren en meer vergrijzing, zal de vraag naar woningen ook veranderen. In een geactualiseerd woonplan zal daar rekening mee moeten worden gehouden. Ook de rol van de corporaties verandert. Het particulier initiatief wordt belangrijker en daarom willen we zeker daarvoor bouwgrond beschikbaar houden

Landelijke en provinciale prognoses geven aan dat er meer behoefte zal zijn aan seniorenwoningen. In onze plannen willen we daar rekening mee houden.

Lopende prestatieafspraken met de woningbouwcorporaties worden voortvarend uitgevoerd.

B. Bestemmingsplannen:

De gemeente Ooststellingwerf is de laatste jaren intensief bezig geweest met het actualiseren van bestemmingsplannen voor het bebouwde gebied. Eens in de tien jaar moet er een actualisatie plaatsvinden van deze bestemmingsplannen en voor 2016 betreft dit het bestemmingsplan buitengebied.

Alvorens tot het bestemmingsplan buitengebied te komen, is gekozen om beleidsuitgangspunten te formuleren in een nota van uitgangspunten, met inspraak mogelijkheden voor bewoners, bedrijven en belangenorganisaties. Hierin worden de beleidsuitgangspunten voor de in het buitengebied voorkomende thema's beschreven.

C. Agrarische sector

De agrarische sector is van groot belang voor onze gemeente. Deze sector is een belangrijke partner als het gaat om de leefbaarheid op het platteland. We zijn voorstander van verandering van bestemming van agrarische objecten, maar dat mag nooit als gevolg hebben dat de sector belemmeringen ondervindt in de toekomst.

Daarnaast moet er waar mogelijk, verruiming worden gezocht in de provinciale begrenzing van de landbouwgebieden. Dit betekent een pro-actieve houding van de gemeente in het overleg met de provincie.

Daar waar het provinciaal beleid beperkender is dan het landelijk beleid moet gestreefd worden naar de maximale ruimte van het rijksbeleid.

7. Sociale zekerheid

Het economische herstel is nog broos en er zijn veel mensen die de gevolgen van de crisis nog niet te boven zijn en moeten leven van beperkte middelen. In het kader van de sociale zekerheid is de invoering van de participatiewet bepalend.

A. Minimabeleid

Het minimabeleid willen we handhaven op het huidige niveau. Op deze wijze willen we verdere achterstand van mensen tot de maatschappij voorkomen. Maar ook als gemeente heb je daar voordeel bij. Als je een goede voorziening aanbiedt, zoals deelname aan een goede ziektekostenverzekering, dan bespaar je op de ziektekosten in de bijzondere bijstand.

En wanneer burgers over voldoende middelen beschikken om de kinderen mee te laten doen aan sport, snijdt het mes aan twee kanten; participatie en gezondheid. (Hoofdstuk 2 punt C) Op deze wijze willen we iedereen blijven betrekken bij de samenleving. Wel moeten we ons realiseren dat de werkwijze van Ooststellingwerf, waarbij er laagdrempelig middelen aan burgers worden verstrekt, door de invoering van de participatiewet, weer leidt tot individuele aanvragen.

B. Re-integratie

De gemeente kent een goed werkend re-integratiebeleid. Dit beleid kent een inzet van maatwerk. De re-integratietrajecten moeten beschikbaar blijven om ervoor te zorgen dat uitstroom naar de arbeidsmarkt mogelijk blijft.

C. WSW

In de participatiewet, waar de meeste zaken dwingend geregeld zijn, is er ook bepaald dat er m.i.v. 1 januari 2015 geen instroom meer mag zijn in de sociale werkvoorziening. Dit vraagt om de huidige WSW versneld, maar verantwoord af te bouwen, waarbij er voortdurend oog moet zijn voor de mensen waarom het gaat. Echter hier moet je echt maatregelen nemen, omdat het anders echt onbetaalbaar wordt.

8. Inrichting woonomgeving

A. Leefbaarheid

Leefbaarheid in de dorpen wordt in feite bepaald door de bewoners zelf. Immers zij hebben heel direct invloed op hoe zij samen hun dorp leefbaar houden. Maar ook als overheid heb je invloed op de leefbaarheid in de dorpen. Wij gaan samen met de vertegenwoordigers van de dorpen bespreken wat er mogelijk is om de leefbaarheid te behouden en te verbeteren. Zo willen we van gedachten wisselen over “zelfredzaamheid” met een eigen budget, maar ook dienen de o.a. onder hoofdstuk 3 B genoemde innovatieve ideeën m.b.t. het onderwijs daarbij aan de orde te komen.

Daarnaast gaan we bespreken hoe je als overheid en bevolking samen kunt vaststellen (schouwen) wat er nodig is in een dorp, maar ook wat je dan als dorp daar zelf aan kunt doen. Dit zou niet alleen op “stenen” gericht moeten zijn, maar ook op sociaal maatschappelijk terrein.

B. Milieu

De visie is en was een duurzame, CO² neutrale gemeente Ooststellingwerf in 2030, waarbij samenwerken met inwoners en bedrijven centraal staat.

Hoewel al 75 % van de doelstelling tot 2016 is gehaald, zijn we van mening dat we voortvarend door moeten blijven werken aan de realisatie van een CO² neutraal Ooststellingwerf. Het nieuwe college moet meer initiatieven ontwikkelen om de bewustwording bij inwoners en bedrijven verder te vergroten. Denk daarbij met name aan praktische zaken, waarbij er een gezond evenwicht is tussen investering en terugverdien mogelijkheden. Hiervoor zal een fonds worden ingesteld om dit te stimuleren.

De mogelijkheden van windenergie in Ooststellingwerf worden in nauwe samenwerking met de provincie verder onderzocht, om te komen tot productie van windenergie bij bedrijven en dorpen.

9. Dienstverlening

De gemeente heeft een dienstverlenende taak naar zijn burgers en bedrijven. Daarom is open naar buiten treden (gastvrij zijn) een eerste vereiste. Het moet voor burgers en bedrijven duidelijk zijn waar ze terecht kunnen met hun vragen, opmerkingen en of complimenten. En medewerkers moeten in staat worden gesteld om burgers en bedrijven op vakkundige wijze van dienst te kunnen zijn.

A. Klant Contact Centrum (KCC)

In 2015 is het KCC de toegangspoort voor alle vragen aan de overheid. Dat betekent dat zowel met de traditionele middelen (telefoon, brief, persoonlijk) als met de digitale middelen, direct antwoord gegeven wordt op 80% van de vragen en daar ook de juiste oplossingen samen met de burgers voor vinden. De overige 20% van de vragen zijn complex, maar worden met dezelfde voortvarendheid behandeld.

B. Dienstverleners

Een belangrijke dienst die je als overheid verleent, is het tijdig verstrekken van de juiste informatie. Het is daarom van belang dat de medewerkers zo geschoold zijn c.q. bijgeschoold worden, dat bij veranderende wetgeving daarover aan het bedrijfsleven vroegtijdig geadviseerd kan worden. Ondernemers zijn dan in staat daar zelf vroegtijdig op te anticiperen.

C. Intergemeentelijke samenwerking

Om efficiënt te kunnen blijven omgaan met de beschikbare financiële middelen gaan we ook verder inzetten op intergemeentelijke samenwerking (OWO). De reeds vastgestelde menukaart blijft hiervoor de basis.

D. Flexibiliteit

Een organisatie, die te maken krijgt met pieken en dalen in het werkaanbod, zal met behulp van een flexibele schil die verschillen dienen op te vangen. Dat kan op diverse manier en op verschillende plaatsen in de organisatie. Maar ook kan b.v. de SW erbij worden betrokken. Zie 7C.

10. Financieel

Met het oog op de komende decentralisaties van taken, zal de gemeentebegroting groeien. Echter de taken komen met minder middelen naar de gemeente toe, dan waar ze nu door andere overheden voor worden uitgevoerd. Ook het gemeentefonds gaat op de schop en de eerste signalen laten zien dat Ooststellingwerf niet kan rekenen op een verhoging van de uitkering uit dat fonds.

A. Onroerende Zaak Belasting

In de komende vier jaar wordt de OZB (zonodig) trendmatig verhoogd. OZB zal niet als middel ingezet worden om de begroting sluitend te krijgen. Projecten en voorzieningen, ten dienste van onze burgers en bedrijven, worden van een passende financiering voorzien.

B. Precariobelasting.

Op dit moment speelt nog altijd de vraag, krijgen wij nu structureel wel of niet een extra inkomstenbron vanuit de precariobelasting. Er spelen daarbij twee zaken. In de eerste plaats speelt er de kwestie of de Rijksoverheid de precariobelasting afschaft. In de tweede plaats of de opgelegde precariobelasting, waartegen bezwaar is aangetekend blijft bestaan, en de rechterlijke goedkeuring krijgt.

In de eerste situatie zal, wanneer de Rijksoverheid de precariobelasting afschaft, een afbouwperiode van tien jaar van toepassing zijn. Je mag als gemeente zelf bepalen hoe die afbouwperiode eruit ziet. Wordt de precariobelasting niet afgeschaft, dan hebben wij een substantiële bron van inkomsten.

Als de rechter uiteindelijk tot oordeel komt dat de opgelegde precariobelasting in de tweede situatie terecht is, dan betekent dat dus een bron van inkomsten zoals genoemd onder de eerste situatie. Het bedrag wat ermee gemoeid is, is 1,6 miljoen per jaar.

De inschatting is dat we medio 2015 meer duidelijkheid hebben.

Perspectief 2014-2017

Uitgangspunten na dec.circ.

Jaar	2014	2015	2016	2017
Perspectief na Herfstakkoord	1057	-272	-971	-1848
Correctie na Herfstakkoord	99	-149	-165	-198
Uitkomst dec.circ.	77	383	400	430
Comp. dec. circ.	-180	-210	-210	-210
Bijgesteld perspectief	1053	-248	-946	-1826

Nieuw:

Precariobelasting	0	0	0	0
Onderhoud Gem.fonds		-177	-177	-177

Bijgesteld perspectief	1053	-425	-1123	-2003
------------------------	------	------	-------	-------

Wensen coalitieakkoord:

Dorpsbudgetten	-100			
Toelichting: is voor vier jaar t/m 2017 a 25k per jaar Het beschikbare budget wordt evenredig verdeeld over de dertien plaatselijke belangen en de vier bewonerscommissies van Oosterwolde.				
Belijning	-40			
Toelichting: is voor vier jaar t/m 2017 a 10k per jaar				
Graskeien	-30			
Toelichting: is éénmalig tbv knelpunten				
Wegenonderhoud*				
Toelichting:				
1 extra BOA eerst t/m 2015	-30	-60		
Tlv de begroting				
Kunst en cultuur	-30			
Toelichting: is voor miv 2015 voor drie jaar a 10k per jaar				
Pot voor particuliere initiatieven energie/milieu	-25			
Toelichting: is éénmalig ter stimulering				
Post onvoorzien	-25			
Totaal incidenteel	-250			
Totaal meerjarig	-30	-60		
Perspectief na wensen	773	-485	-1123	-2003

* Mbt het wegenonderhoud, zal er gekeken worden naar de relatie met de riolering. Naar verwachting is het mogelijk om onderhoud te relateren aan de riolering, waardoor je ook die lasten ten laste kunt brengen van de riolering. Indien de precariobelasting wel structureel wordt, dan ontstaat er een financieel gunstiger uitgangspositie en is het de bedoeling om de BOA te continueren. Ook zou dan eventueel achterstalligonderhoud van wegen vanuit de reserve precario kunnen worden gedekt.